

# KUNNANJOHTAJAN TYÖOHJELMA 2024

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti. Valtuusto on kokouksessaan 13.12.2021 hyväksynyt kuntastrategian ja 20.6.2022 strategiset ohjelmat (28 kpl).

Vuonna 2024 käynnistyy uimahallin peruskorjaus, keskusta-alueen kaava valmistuu, vanha kunnanvirasto poistuu kokonaan käytöstä ja kunnan uusien tilojen tilasuunnitelma valmistuu. Päijät-Hämeen työllisyysalueen vetovastuuseen liittyvä kokonaiskoordinaatio, yhteistyö ja toiminnan suunnittelu eri organisaatioiden kesken ja kunnan omien toimintojen yhteensovittaminen jatkuu ja valmistelu tiivistyy. Hallintosäännön kokonaisuudistus päätöksentekoon. Presidentin vaalit. PHHYKY palkkaharmonisaatio.

Tavoite	Tavoite
Strategia/strategiset ohjelmat, edistäminen (25 – 28 kpl)	Strategisten ohjelmien mukaiset toimenpiteet ajoituksen/ta mukainen täytäntöönpano.
Kehittämisen painopisteet erityisesti: <ul style="list-style-type: none"><li>• Keskusta-alueen kehittämisen edistäminen</li><li>• Yritysalueiden toteuttaminen</li><li>• Nostavan kehittämisen edistäminen</li><li>• Kiertotalousalueen edistäminen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kaavamuutos ja valtuuston päätökset/toteuttaminen.</li><li>• Tonttivaraukset/ investointipäätökset</li><li>• OYK -eri toimintojen yhteensovittaminen, tulevaisuuden kehittämispotentiaalin selvittäminen 2024-2025</li><li>• Toimijan/toimijavastuullisen määrittely. Selvitysrahoitus.</li></ul>
Muuttuva toimintaympäristö: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kuntatalouden tasapaino/valtionosuusleikkausten vaikutukset</li><li>• TE24 uudistuksen valmistelu ja täytäntöönpano</li><li>• Henkilöstön saatavuuden varmistaminen</li><li>• Valmiuden kehittäminen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kunnan talouden tasapainotus 2025-2027 (ehdotus)</li><li>• Työllisyyspalvelujen organisointi, yhteistoiminta, toimintavalmius 1.1.2025</li><li>• Työterveyshuolto/työhyvinvointi, työnantajapalvelujen kehittäminen, työntajaimago.</li><li>• Turvallisuussuunnitelma</li></ul>

Säännölliset kokoukset/työajan käyttöön vaikuttavat:

Sisäiset

- Kunnanvaltuusto
- Kunnanhallitus
- Yhteistyötoimikunta
- Hyvinvointityöryhmä
- Kunnan johtoryhmä
- Maapoliittinen ohjausryhmä

Ulkoiset

- Kuntajohtajakokoukset
- PHforumi
- Yhdyspintatyöryhmä vpj/HVA
- Kehyskuntaverkosto/työvaliokunta
- Kuntakokeilu, TEM/ohry
- TE24, tiedolla johtamisen ohry/TEM
- Kymenlaakson Sähkö Oy/hallintoneuvosto
- PH-turva, PH-kuntaturva